

國立臺北護理健康大學校長續任評鑑報告書

壹、整體治校理念

吳校長以「教師學生、校務行政、校園環境及外部連結」四大構面展開，提出「加值教與學」、「完備管理機制」、「再造活絡校區」及「建立全球夥伴關係」等治校理念，尚符合北護整體需求。續任後宜有更具體之策略，以朝向「亞太地區護理健康照護標竿大學」之目標邁進。

貳、原就任時所提相關願景與承諾

- 一、原就任時所提相關願景與承諾，已規劃具體策略於任期中落實，其中加值教與學部分，在競爭型資源的爭取獲得及投入對校務推展助益很大。
- 二、在北護大築夢千人計畫實踐海外學習之策略中，近年赴海外學生人數距離千人目標尚有成長空間，國際移動與成長宜有具體策略。

參、現任任期內治校成果及績效

吳校長任期內重要治校成果如下：

- 一、順利與臺大協商完成城區部土地分割暨整併，利用教育部、文資局與臺北市政府文化局補助，完成城區部文教大樓市定古蹟之教研空間修繕。
- 二、QS 世界大學護理學科排名列入全球百大及整體滿級五星評等佳績，臺灣最佳大學技職類排名第 10 名，校務治理獲國內外評比肯定。
- 三、112 年起擔任醫護健康區域中心學校，推動 IR 分析交流，促進區域中心整體發展。
- 四、積極爭取外部資源及資產活化，有效挹注校務基金，穩定教研支持、執行彈性薪資及支持經濟文化不利學生安心就學等，頗具成效。另所提出校地資產與營運策略，值得肯定，成果可期。

肆、續任任期之規劃

吳校長對於續任任期工作項目有具體之方案及執行時期，經費亦有明確來源規劃，內容具體可行，建議持續朝以下方向推動：

- 一、廣續推動教育創新與加值，朝「亞太地區護理健康照護標竿大學」的目標邁進。
- 二、持續進行城區部古蹟修復，並規劃新建城區部第二文教大樓作為國際性推廣教育發展基地，以連結國內外學術機構及產業，成為健康照護產業 HUB。

三、持續與國外知名大學進行雙聯學位合作與交換計畫，積極拓展國際學生生源，並持續朝向北護大千人海外築夢之目標邁進。

伍、綜合建議

一、近年教師總數僅增加 5 人,建議積極聘任優秀師資;另師資規劃應兼顧通識及小規模系所學生學習需求。

二、產學合作每年約 64 件,金額每年約有 4,400 萬元,仍有很大成長空間。

三、對應未來 AI 人才需求,建議在各系所課程可適度再強化。

四、建議可選擇若干與學校研究領域相仿之知名國外大學,共同進行兩邊學校之研究合作。另 SCI 論文篇數近 3 年來成長趨緩,建議研擬有效策略,多加鼓勵教師發表品質及 impact factor 俱佳之論文。

五、國際學生及本國生赴海外之人數皆有很大成長空間,應積極推動國際學生就讀學位計畫及築夢千人計畫,另建議各處室宜有針對境外生學習及生活輔導之專案行政窗口。

六、與校友互動良好,對外募款雖有增加,惟仍有成長空間。

七、112 年起擔任醫護健康區域中心學校,建議納入護理專科學校。