

各位校務會議代表、以及親愛的北護大教職員工生，大家好！

懷著無比的敬重和感激之情，向大家分享一個意義深遠的決定：淑芳將秉持幫助校務發展的理念，發揮服務的心，與大家攜手共進，盼透過續任校長一職為北護大校務發展貢獻全部力量。

過去三年，我們並肩走過了疫情及少子化衝擊，在高等教育充滿挑戰和機遇的道路披荊斬棘，深深感受到每一位教職員對校務的盡心奉獻，並為北護大學生的卓越表現而感動，北護大亦獲得國內外認可，2023年QS五星認證、校務評鑑四大指標全數通過，教育部核給本校110~113年度績效型補助額度穩定且持續增加，正因全體教職員工生的不懈努力，北護大才能有亮眼表現，由衷地感謝歷任校長為本校打下良好基礎，以及每一位北護大成員的溫暖支持和辛勤付出！

回顧過去三年，學校挺過少子化衝擊，110~112學年註冊率平均95.33%，學生人數平均5,314人；在校務發展過程當中，相當珍惜每個系所、學程以及教師員額，並關注於師生權益的維護。至於初就任時所提出的治校理念「加值教與學、完備管理機制、再造活絡校區、建立全球夥伴關係」，在全體教職員工生的努力下，已初見成效(詳見校務說明書)：

1. **爭取外部資源促進校務發展**:110至112年資產活化收入呈現逐年成長趨勢，從1,424萬元成長至4,387萬元；積極向各大企業及校友推動募款，110年度全校募款收入共計791萬7,158元，至112年度全校募款收入共計1,877萬元，逐漸成長；近三年獲高教深耕、建置區域產業人才及技術培育計畫、新宿舍運動等競爭型計畫補助共約6億1千餘萬元，全數投入教研支持、教學設備建置並提升學習資源。
2. **學術單位持續成長**:成功爭取醫教系於110學年度首度增設學士後多元專長培力專班；111年成立國際專修部並獲核定「長照國際專班」，且112年及113年持續招生；113年成功增設「人工智慧與

健康大數據研究所日間碩士班」。

3. **教研生活空間持續改善:**爭取部會之補助款共計約 1.5 億元及投入自籌款改善校園硬體設施，包括:城區部文教大樓古蹟修復、蕙質、蘭心樓舊宿舍大樓結構補強、親仁樓整修、科技大樓之護理系研究空間整修、增建第二健身房及現有健身房改善、圖書館汰換空調系統及建置能源管理系統工程等，提升學校教研空間水準，為師生提供更加舒適和現代化的學習與工作環境。
4. **疫情期間國際合作不中斷:**110 年雖仍在疫情影響之下，111 至 112 年成功開拓十多所海外姊妹校合作交流機會，與日、韓、印度、美國等簽訂合作備忘錄。112 年度新增兩項雙聯學位計畫，亦增設 4 項短期海外交換研習計畫。推動國際虛擬學院，積極拓展海外夥伴學校教學與講座合作。
5. **教學訓練紮實:**本校強調理論與實務並重的教學方針，使學生在各類證照考試通過率屢獲佳績；近兩年參加國際技能競賽，護理系國手均表現十分亮眼獲得金牌、銀牌成績；運動代表隊參加 113 年全國大專校院運動會獲校史最佳成績七金二銀一銅；學生就業力方面，113 年更名列醫療機構最愛大學生全國第一，足以見證本校積極培育學生實務能力符合業界需求的實力。
6. **營造健康友善校園，勾勒永續願景:**透過豐富多彩的校園活動和社團建設，充實學生校園生活，並以健康促進活動關心師生健康；112 年成立永續推動中心，以「推動永續教育、鼓勵永續減碳議題的創新研發、建置綠色校園、提高能源使用率、落實節能減碳行動和強化綠色大學意象」等六大措施積極推動永續校園。113 年陸續發表本校首本大學社會責任及永續報告書，並榮獲臺灣永續行動獎-社會共榮組銅級。

這些初步成果，讓我深刻體會對北護大肩負的責任和使命感，未來盼能繼續推動北護大凸顯特色，在穩健的步伐下，實現多方飛躍成

長：

- 1. 廣續推動教育創新與加值:**提升招生效率，滾動式調整招生策略；力求 113 學年第二週期 11 系所教學品質認證全數獲致通過；運用智慧科技設備結合產業趨勢進行實務訓練；透過教學經驗擴散分享機制，增進教師教學知能；精進學生跨域學習、無國界學習等多角模式以促進學習成效。
- 2. 推動城區部發展，精進推廣教育:**歷經四任校長、歷時 21 年所進行的城區部土地分割暨整併計畫已於 112 年 10 月送行政院獲結案，將評估搭配推廣教育中心、跨域學院及國際化、健康照護專業活動至城區部發展，與籌措經費及規劃新建城區部第二文教大樓；另將加強推動推廣教育課程、USR 活動於城區部開設，逐步拓展大學社會責任觸角，結合本校健康照護專長，並連結跨縣市於農村偏鄉協助建構照護示範區。
- 3. 優化學生住宿及運動空間:**歷經 3 年申請於 113 年獲教育部審核通過補助及校務基金共投入約 1 億元推動「新宿舍運動」，期順利動工進行蕙質樓、蘭心樓整體改造與結構補強，學生住宿生活融入學習、同儕交流、兼顧舒適及安全性等機能，串連起新舊宿舍廊道，使生活區更加現代化；另規劃操場跑道全面更新、圖書館冷氣空調節能改善與增設電梯、並於既有露天球場改建為風雨球場等，維護學生運動空間與安全權益。
- 4. 持續爭取競爭型計畫、招商及推動募款挹注校務基金:**積極配合教育部政策申請高教深耕等競爭型計畫；持續推動學思樓及爾雅樓商場招租與國際會議廳委外經營；籌拍募款影片，爭取外部企業與個人針對本校健康照護專業培育人才特色、辦學績效及募款標的之認同，期能多管齊下兼顧校務發展及財務結構穩健。
- 5. 活絡疫後國際交流:**增加國際生來校就讀；除與潛在合作學校洽談雙聯學位、海外研習之外，並強化姊妹校實質合作，積極推動國際

實習，加強學生英語能力，努力朝向「北護大千人海外築夢」的目標邁進。

6. 校務發展實踐綠色、永續理念:以「健全生活品質」、「優質教育」、「永續城鄉」和「全球夥伴關係」等 11 項 SDGs 作為核心推動目標並結合 2050 永續發展願景，攜手多元夥伴落實永續行動。

校門口矗立的名師作品-鳳凰白石，提示著北護大要像鳳凰般昂頭展翅，不畏艱難擔負重責，義無反顧地追求卓越。我深知，要帶領學校實現目標，需要每一位教職員同心共同努力和盡心奉獻，我將一如既往地傾聽建議，作為校務發展規劃的養分，和大家肩並肩面對各種挑戰，迎向美好未來。感謝教育部今年八月在校長續任評鑑報告書給予肯定和支持，亦提供國際化、產學合作/研究及募款等數項治校策略建議，我堅信本於北護大既有穩固的基礎，只要團結一致共同努力，保持著對護理健康照護人才培育的熱忱，北護大將不斷茁壯。懇請繼續支持，盼各位先進及所有教職員生多予指教，齊心支持校務，一同為北護大開創新局，以 NTUNHS 賦予的新意義前進：「領航(Navigation)」、「國際(Transcontinental)」、「使命(Undertaking)」、「新穎(Novelty)」、「人本(Humanity)」、「永續(Sustainable)」，我們以身為「乎你健康」大學的成員為榮！敬祝各位工作順利，身體健康！

吳淑芳 謹致

113 年 9 月